

HACIA UNA ORGANIZACIÓN PRECISA Y AMABLE

Taller

1

Para abordar escenarios complejos desde el análisis y el pensamiento crítico.

LA DIMENSIÓN ÉTICA DEL LIDERAZGO

Organizaciones sociosanitarias, de salud mental y educativas

Presentación

El rol de líder suele soportar presiones que provienen: del funcionamiento de los equipos y personas de la organización; del entorno social al que pertenece la institución; de estructuras organizativas disfuncionales; de la escasez de recursos; de la naturaleza de la tarea; de conductas o intereses individuales no relacionados con la tarea principal de la organización, de la propia personalidad del líder, de situaciones provocadas por acontecimientos imprevisibles.

El líder no siempre es el que tiene el poder, el grupo delega parte de su poder en el líder y conserva un control sobre él. Puede verse seducido para actuar en función de deseos (personales y grupales) disfuncionales y de corto plazo. Las presiones pueden llegar a socavar los principios éticos del liderazgo y actuar como inductores de "funcionamiento torcido". Funcionamiento que puede conducir al deterioro de los equipos orientados a la tarea y de la propia organización.

En este taller abordamos los principios éticos del liderazgo y la tarea institucional, las presiones organizativas que pueden inducir al funcionamiento corrupto del liderazgo, la responsabilidad del líder en el establecimiento de sistemas organizativos éticos y la responsabilidad social.

Dirigido a

Personas con responsabilidades de dirección o coordinación y profesionales interesados en la dimensión moral del liderazgo, su relación con la tarea y la transcendencia organizativa y social que implica.

Metodología

Entretenida, práctica y participativa. Previo a la sesión presencial, se enviará a los participantes un texto (breve) relacionado con los temas a abordar. Esta propuesta de lectura previa favorece el análisis, el caldeamiento y aprovechamiento de la sesión presencial. **Con una parte teórica ajustada, substancial y aplicable.**

Estructura

El taller es PRESENCIAL y tiene una duración de cuatro horas, con un descanso de veinte minutos. **Plazas limitadas.**

Docente. Ignacio Arilla. www.pggo.es

Formado y entrenado en Análisis Grupal, Supervisión Institucional, Sociodrama y Técnicas Activas. Graduado Social (Universidad de Zaragoza). Técnico en Gestión Cooperativa (Ministerio de Trabajo). Supervisor institucional y Formador, tiene una experiencia de 20 años trabajando en organizaciones privadas y públicas; en los sectores sanitario, sociosanitario y educación.

HACIA UNA ORGANIZACIÓN PRECISA Y AMABLE

Taller

1

Para abordar escenarios complejos desde el análisis y el pensamiento crítico.

LA DIMENSIÓN ÉTICA DEL LIDERAZGO

Organizaciones sociosanitarias, de salud mental y educativas

Programa

A. Previo a la sesión presencial:

A modo de caldeamiento, previo a la sesión presencial, se envía a los participantes un texto breve relacionado con el tema del taller.

B. En la sesión presencial:

Parte 1

1. Presentación de las/os participantes.
2. Aportación al grupo de aquello que, del texto, haya resultado de interés a cada participante.
3. Discusión formal.

Parte 2

1. ¿Debo actuar éticamente?
2. Evolución y ética: del Big Bang a la actualidad, pasando por Darwin.
3. Exposición teórica dialogada y aportación de casos:

Identificación de las presiones que pueden inducir al líder a un comportamiento corrupto. Adecuación del ejercicio del poder y la autoridad para generar aliados y conducir al personal a la tarea y metas institucionales. Estilos personales de dirección. Valores personales necesarios en un líder.

4. Cierre de la sesión.

ORGANIZA:

San Rafael A.Z. Fundazioa
www.sanrafaelfundazioa.com

COORDINADOR: Ioritz Tellería. Psicólogo. sanrafael.psi@sanrafaelfundazioa.com Tfno. 943 27 47 06

PRECIO INSCRIPCIÓN: 115€

LUGAR: Fundación San Rafael. Avda. Alcalde J. Elósegui, 36. 2013. Donostia

FECHA Y HORARIO: Sábado 16 de octubre de 9,30 a 13,30. Coffee break 20 minutos.