

ERAKUNDE ZEHATZ ETA ADEITSU BATERANTZ

Tailerra

1

Azterketatik eta pentsamendu kritikotik abiatuta, agertoki konplexuak jorratzeko

LIDERGOAREN DIMENTSIO ETIKOA

Erakunde soziosanitarioak, osasun mentalekoak eta hezkuntzakoak

Aurkezpena

Liderraren rolak presio hauek jasan ohi ditu: Erakundeko taldeen eta pertsonen funtzionamendutik; erakundea kide den gizarte-ingurunetik; antolamendu-egitura disfuntzionaletatik; baliabide-eskasiatik; zereginaren izaeratik; erakundearen zeregin nagusiarekin zerikusirik ez duten banakako jokabide edo interesetatik, liderraren nortasunetik, ustekabeko gertaerek eragindako egoeretatik.

Buruzagia ez da beti boterea duena, taldeak bere boterearen zati bat liderraren esku uzten du eta bere gaineko kontrola mantentzen du. Desio (pertsonalak eta taldekoak) disfuntzionalen eta epe laburrekoen arabera jarduteko limurtu daiteke. Presioak lidergoaren printzipio etikoak ahultzera irits daitezke, eta "funtzionamendu okerraren" eragile gisa jardun dezakete. Jarduerara bideratutako ekipoak eta erakundea bera hondatzea ekar dezakeen funtzionamendua.

Tailer honetan, lidergoaren eta zeregin instituzionalaren printzipio etikoak, lidergoaren funtzionamendu ustela eragin dezaketen antolamendu-presioak, liderrak antolamendu-sistema etikoak ezartzeko duen erantzukizuna eta erantzukizun soziala landuko ditugu.

Norentzat

Zuzendaritza edo koordinazio-erantzukizunak dituzten pertsonak eta lidergoaren dimentsio moralean, zereginarekin duen loturan eta horrek dakarren antolamendu eta gizarte-garrantzian interesa duten profesionalak.

Metodologia

Entretengarria, praktikoa eta parte-hartzailea. Aurrez aurreko saioaren aurretik, landu beharreko gaiei buruzko testu labur bat bidaliko zaie parte-hartzaileei. Aurretiko irakurketa-proposamen honek aurrez aurreko saioa aztertzea, berotzea eta aprobetxatzea errazten du.

Egitura

Tailerra presentziala da eta lau orduko iraupena du, hogei minutuko atsedenaldiarekin. Plaza mugatuak.

Irakaslea. Ignacio Arilla. www.pggo.es

Talde-analisan, ikuskapen instituzionalean, soziodraman eta teknika aktiboetan trebatua. Gizarte Graduatua (Zaragozako Unibertsitatea). Kudeaketa kooperatiboko teknikaria (Lan Ministerioa). Gainbegirale instituzionala eta prestatzailea. 20 urteko esperientzia du erakunde pribatu eta publikoetan lan egiten; osasun-sektorean, sektore soziosanitarioan eta hezkuntzan.

ERAKUNDE ZEHATZ ETA ADEITSU BATERANTZ

Tailerra

1

Azterketatik eta pentsamendu kritikotik abiatuta, agertoki konplexuak jorratzeko

LIDERGOAREN DIMENTSIO ETIKOA

Erakunde soziosanitarioak, osasun mentalekoak eta hezkuntzakoak

Programa

A. Saio presentzialaren aurretik:

Beroketa gisa, aurrez aurreko saioaren aurretik, parte-hartzaileei tailerraren gaiari buruzko testu labur bat bidaltzen zaie.

B. Emanaldi presentzialean:

1. Zatia

1. Parte-hartzaileen aurkezpena.
2. Taldekideei egin beharreko ekarpena, testutik parte-hartzaile bakoitzari interesatzen zaiona.
3. Eztabaida formala.

2. Zatia

1. Etikoki jokatu behar dut?
2. Eboluzioa eta etika: Big Bangetik Darwinera eta "gaur egunera".
3. Elkarrikeria bidezko azalpen teorikoa eta kasuen ekarpena:
Liderrak portaera ustela eragin dezaketen presioak identifikatzea. Boterea eta autoritatea egokitzea aliatuak sortzeko eta langileak zeregin eta helburu instituzionaletara bideratzeko. Zuzendaritza estilo pertsonalak. Lider batengan beharrezkoak diren balio pertsonalak.
4. Saioa ixtea.

ANTOLATZAILEA:

San Rafael A.Z. Fundazioa
www.sanrafaelfundazioa.com

KOORDINATZAILEA: Ioritz Tellería, Psikologoa. sanrafael.psi@sanrafaelfundazioa.com Tfnoa. 943 27 47 06

IZENA EMATEKO PREZIOA: 115€

TOKIA: Fundación San Rafael, Avda. Alcalde J. Elósegui, 36. 2013. Donostia

EGUNA ETA ORDUA: Urriak 16, larunbata, 9:30etatik 13:30etara. Coffee break 20 minutu..